



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE DEL
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

LORO SEDI

OGGETTO: Criteri per la progressione in carriera del personale direttivo e del personale non direttivo e non dirigente del personale del CNVVF. – Schemi di proposta per il triennio 2024-2026.

La Direzione Centrale per le Risorse Umane, con nota n. 60769 in data odierna, ha rappresentato allo scrivente Ufficio che si rende necessario rinnovare i criteri per il conferimento delle promozioni a ruolo aperto a favore del personale non direttivo e non dirigente, nonché del personale direttivo dei Vigili del fuoco, per il triennio 2024-2026.

La medesima Direzione ha, altresì, trasmesso, per l'eventuale avvio della concertazione da parte di codeste OO.SS., secondo quanto previsto dagli articoli 40 dei DPR 17/06/2022 nn. 120 e 121, gli schemi di proposta di seguito indicati:

- Criteri da applicare, per il triennio 2024-2026, nelle promozioni a ruolo aperto, secondo l'ordine di ruolo, del personale direttivo che espleta funzioni operative e funzioni tecnico professionali;
- Criteri da applicare, per il triennio 2024-2026, nelle promozioni a ruolo aperto, secondo l'ordine di ruolo, del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni operative e funzioni tecnico-professionali.

Nel rappresentare che le proposte pervenute intendono confermare i criteri previsti per il triennio 2021-2023, si trasmettono le stesse precisando che, ove si intenda richiedere la *concertazione*, la proposta dovrà pervenire entro 7 giorni dall'invio della presente, ai sensi degli artt. 40, sopra indicati.

IL CAPO DELL'UFFICIO
R. Castrucci

Riccardo Castrucci