



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2020

Il giorno 12 settembre 2023, alle ore 9:30, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii;

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On. Emanuele Prisco, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, Prefetto Laura Lega, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, Ing. Carlo dall'Oppio, dal Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie, dott. Fabio Italia, dal Direttore Centrale per la Prevenzione e la Sicurezza Tecnica, Ing. Eros Mannino, dal Dirigente dell'Ufficio III Ordinamenti retributivi del personale, dott. Roberto Amati, dal Capo dell'Ufficio Relazioni sindacali, Viceprefetto Renata Castrucci, dal Dirigente dell'Ufficio per le Questioni Normative ordinamentali e Tecniche e per i rapporti con la componente volontaria, Ing. Luigi Gentiluomo.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2019-2021 per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, recepito con D.P.R 17 giugno 2022, n.120.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2020 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del corpo nazionale dei vigili del fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie n. 143 del 13 marzo 2023, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 17 marzo 2023 al numero 1667, sono state accertate in



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

€ 4.069.372,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2020;

- che, a decorrere dall'anno 2020, i compensi spettanti al personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali hanno trovato imputazione contabile sulle risorse del Fondo di produttività e, pertanto, è ricompreso nella presente ipotesi di accordo;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2020, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 13 marzo 2023;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2020, la volontà condivisa di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del D.P.R 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
 2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
 3. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2020 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del CCNL 1998/2001;
 4. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2020 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
 5. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2020 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
 6. compensare, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, il personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo;
 7. compensare il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che tecnico-professionali, per il quale, ai sensi dell'art. 9, comma 7, del D.P.R. n.120/2022, continuano ad applicarsi, per l'anno in questione, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione del personale non direttivo

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2020, pari a € 4.069.372,00, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

2



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

1. per € 583.037,80 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 4.927,08 su base annua (€ 410,59 mensili);
2. per € 863.153,28 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo inserito in turno pari a € 2.708,64 su base annua (€ 225,72 mensili);
3. per € 657.460,98 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi erogati al personale che ha partecipato ai turni di reperibilità, pari all'incremento di € 15,18 della tariffa applicata sull'attività svolta nell'anno 2020;
4. per € 179.599,68 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2020, pari a € 1.726,92 su base annua (€ 143,91 mensili);
5. per € 253.800,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile di € 150,00;
6. per € 582.357,60 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo, nella misura di € 2.708,64 su base annua (€ 225,72 mensili);
7. per € 139.188,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno ex articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004, nella misura di € 12,00 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2020;
8. per € 810.715,20 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale tecnico-professionali dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del compenso già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sottoindicate) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 6,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 7,20 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 12,00 a turno.

Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'arco temporale 2020.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 59,46 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021.

3



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

IL SOTTOSGREGARIO DI STATO

IL CAPO DIPARTIMENTO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

UIL PA VV.F.

FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

A.P. VV.F.

NOTA A VERBALE (non
firma)
ALCSGA

CO.NA.PO.

Marco D'Amico
NOTA A
VERBALE

FEDERDISTAT VV.F. e F.C.

SI.N.DIR. VV.F.

**TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE
RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO
2020**

Economie di gestione da ripartire	4.069.372,00
-----------------------------------	--------------

Compensi	N.dipendenti	Comp. Annuo	Comp. Mens.	Costo	Utilizzi
- RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	132	1.800,00	150,00	237.600,00	237.600,00
- Medici competenti	9	1.800,00	150,00	16.200,00	16.200,00
					253.800,00

Incremento Compensi	N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mens.	Costo	Utilizzi
Funzione Vicaria del Dirigente	1.420	4.927,08	410,59	583.037,80	583.037,80
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente	3.824	2.708,64	225,72	863.153,28	863.153,28
Compensi					
Funzione Direttivi tecnico-professionali	2.580	2.708,64	225,72	582.357,60	582.357,60
					2.028.548,68

Incremento Compensi	N.Turni totali	Incremento	Costo	Utilizzi
Incremento tariffe reperibilità compresi Direttivi speciali ad esaurimento	43.311	15,18	657.460,98	657.460,98
				657.460,98

Incremento Compensi	N.Dip.	Comp. Annuo	Comp. Mens.	Costo	Utilizzi
Incremento compensi attività di studio art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001 compresi Direttivi speciali ad esaurimento	104	1.726,92	143,91	179.599,68	179.599,68
					179.599,68

Incremento Compensi Direttivi speciali ad esaurimento	N.Turni/giornate totali	Incremento	Costo	Utilizzi
Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	11.599	12,00	139.188,00	949.903,20
Maggiorazione compenso di produttività personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	112.406	(vedi Tabella A)	810.715,20	
				949.903,20

Residuo finale	59,46
-----------------------	--------------

Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	22.848	6,00	137.088,00	810.715,20
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	83.556	7,20	601.603,20	
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	6.002	12,00	72.024,00	
		112.406		



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it

sito internet www.conapo.it

Roma, 12 Settembre 2023

NOTA A VERBALE

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2020

Nonostante l' art. 17-bis del D.Lgs 97/2017 abbia disposto che, a decorrere dall'anno 2018, il fondo di Produttività deve essere incrementato anche dalle ulteriori risorse del fondo di amministrazione destinate al personale inquadrato nei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali (operativi e tecnico professionali che espletano funzioni logistico-gestionali e informatiche), ciò è avvenuto solamente a partire dall'anno 2020 traslando, come riferito dall'amministrazione in corso di riunione, 3,9 milioni di euro dal Fondo di Amministrazione al Fondo di Produttività, le cui economie di gestione hanno finanziato la presente ipotesi di accordo.

Stante quanto sopra il personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali, per la prima volta, è stato inserito tra i destinatari del Fondo di Produttività utilizzando però il sistema previgente delle indennità previste dal Fondo di Amministrazione, per espressa previsione dell'art. 9, comma 7 del D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120 laddove dispone che ***"fino al perfezionamento dell'efficacia degli accordi integrativi nazionali di cui ai commi 4 e 6, continuano ad applicarsi a tale personale, relativamente agli emolumenti accessori non aventi carattere di generalità e natura fissa e continuativa, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione di cui all'articolo 6 del decreto del Presidente della Repubblica 29 novembre 2007 per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco"***.

Ciò comporta una situazione lavorativa e remunerativa surreale per tale personale.

Preso atto che la richiesta CONAPO di perfezionare gli accordi integrativi nazionali di cui ai commi 4 e 6 dell'art. 9 del D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120 prima di addivenire al presente accordo non è stata accolta, che non è comunque intenzione del CONAPO di procrastinare oltre, con tempi indefiniti, la sottoscrizione del presente accordo per non creare ritardi e danno al restante personale e preso atto che su richiesta di varie organizzazioni sindacali, compreso il CONAPO, si è addivenuti a una rimodulazione al rialzo degli importi delle indennità personale direttivo speciale dei Ruoli ad esaurimento (operativo e non), il CONAPO sottoscrive il presente accordo ma **reitera all'Amministrazione la richiesta di attivarsi per addivenire quanto prima alla definizione degli accordi integrativi nazionali previsti dai commi 4 e 6 dell'art. 9 del D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120, in modo da adeguare il sistema delle retribuzioni accessorie di tale personale come previsto.**

IL SEGRETARIO GENERALE
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini





Alte Professionalità Vigili del Fuoco

Prot. AP 6 / 2023

Roma, 16/09/2023

Sottosegretario di Stato per l'Interno
Dott. Emanuele Prisco
segreteria.prisco@pec.interno.it

Ufficio Centrale di Bilancio presso Ministero Interno
Dott.ssa Alessandra D'Onofrio
rgs.ucb-interno.gedoc@pec.mef.gov.it

Capo Dipartimento VVF
Pref. Laura Lega
ufficio.gabinetto@cert.vigilfuoco.it

Capo CNVVF
Dott. Ing. Carlo Dall'Oppio
capocorponazionale@cert.vigilfuoco.it

Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Renata Castrucci
uff.relationisindacali@cert.vigilfuoco.it

Oggetto: Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2020.

In data 12/09/2023 presso il Dipartimento VVF si è svolto l'incontro di negoziazione per definire " *l'Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2020* " .

L'associazione sindacale APVVF **non ha sottoscritto l'accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2020** in quanto non sono stati rispettati i disposti del D.Leg. 127/2018 di cui agli articoli 13-ter / 13-quater / 13-quinquies / 13-sexies / 13-septies / 13-octies / art. 224 / di seguito riportati:

Art. 13-ter (Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative, articolato nelle seguenti qualifiche:

- 1) vice direttore speciale;
- 2) direttore speciale;
- 3) direttore coordinatore speciale.

Art. 13-quater (Ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista aeronavigante). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono istituiti i seguenti ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista aeronavigante:

a) Ruolo dei direttivi speciali dei piloti di aeromobile, articolato in tre qualifiche:

- 1) pilota di aeromobile vice direttore speciale;
- 2) pilota di aeromobile direttore speciale;
- 3) pilota di aeromobile direttore coordinatore speciale;

b) Ruolo dei direttivi speciali degli specialisti di aeromobile, articolato in tre qualifiche:

- 1) specialista di aeromobile vice direttore speciale;
- 2) specialista di aeromobile direttore speciale;
- 3) specialista di aeromobile direttore coordinatore speciale.

Art. 13-quinquies (Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista elisoccorritore). —

1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista elisoccorritore, articolato in tre qualifiche:

- 1) elisoccorritore vice direttore speciale;
- 2) elisoccorritore direttore speciale;
- 3) elisoccorritore direttore coordinatore speciale.

Art. 13-sexies (Ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista nautico). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale

direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono istituiti i seguenti ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista nautico:

a) Ruolo dei direttivi speciali dei nautici di coperta, articolato in tre qualifiche:

- 1) nautico di coperta vice direttore speciale;
- 2) nautico di coperta direttore speciale;
- 3) nautico di coperta direttore coordinatore speciale;

b) Ruolo dei direttivi speciali dei nautici di macchina, articolato in tre qualifiche:

- 1) nautico di macchina vice direttore speciale;
- 2) nautico di macchina direttore speciale;
- 3) nautico di macchina direttore coordinatore speciale.

Art. 13-septies (Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista sommozzatore). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista sommozzatore, articolato in tre qualifiche:

- 1) sommozzatore vice direttore speciale;
- 2) sommozzatore direttore speciale;
- 3) sommozzatore direttore coordinatore speciale.

Art. 13-octies (Ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono istituiti i seguenti ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale, che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche:

a) Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali, articolato nelle seguenti qualifiche:

- 1) vice direttore speciale logistico-gestionale;

84 —



Come si evince dagli articoli sopra riportati ed estrapolati dal D.leg. 127/2018, i RUOLI AD ESAURIMENTO DEI DIRETTIVI SPECIALI (personale in possesso del diploma di scuola media superiore proveniente dal ruolo degli ispettori) sono stati istituiti in una apposita sezione del comparto di negoziazione e , pertanto, separata da quella dei direttivi ordinari.

Quest'asserzione è ribadita con molta chiarezza anche dall'art. 224 di seguito riportato :

Art. 224 (Procedimento negoziale del personale appartenente al ruolo dei direttivi aggiunti). — 1. La definizione degli aspetti economici e di determinati aspetti giuridici del rapporto di impiego del personale appartenente al ruolo dei direttivi aggiunti avviene nell'ambito del procedimento negoziale del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale, in un'apposita sezione del medesimo comparto di negoziazione.

Ne consegue che, possono far parte della stessa sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo ordinario operativo il personale omologo (*direttivi ordinari con laurea magistrale*) degli altri ruoli diversi da quello degli operativi.

In altri termini, **il tavolo di negoziazione dei direttivi speciali / aggiunti doveva effettuarsi in una sezione distinta e separata e non in un tavolo unico di negoziazione.**

Questo purtroppo non è accaduto, comportando, a parere di questa associazione, una condotta illegittima da parte dell'Amministrazione e, quindi, **ANTISINDACALE.**

Infine, la mancata separazione in due distinte sezioni del comparto di negoziazione ha avuto come conseguenza una **iniqua ripartizione delle risorse economiche a danno dei direttivi ordinari.** A sostegno di questa asserzione si allegano le Tabelle 1, 2, 3 relative alla retribuzione per gli anni 2022 e 2023 di un Direttivo Vicedirigente con almeno 28 anni di anzianità. Come si può rilevare il danno subito da detto personale, operante presso gli Uffici Centrali, è del - 22,69% per la parte accessoria e del - 6,336% per la retribuzione complessiva. In termini assoluti il danno è quantificabile in 4.520 € lordi e 2.690 € netti. In estrema sintesi, i direttivi ordinari subiscono una decurtazione superiore all'aumento contrattuale del 2019-2021, pari al 4,25 %.

Tutto ciò premesso, **questa Associazione si riserva di adire le vie legali a tutela dei diritti dei propri associati.**

IL SEGRETARIO GENERALE
Ing. Maurizio Alivernini

Maurizio Alivernini

TAB. 1 - VARIAZIONE COMPLESSIVA DELLA RETRIBUZIONE LORDA NEL 2023

	ANNO 2022	ANNO 2023	VARIAZIONE 2023 - 2022
COMPETENZE FISSE			COMPETENZE FISSE
STIPENDIO TABELLARE + IIS CONGLOBATA	2.584,41	2.584,41	€ -
RETRIB. INDIV. DI ANZIANITA'			€ -
IND. RISCHIO VVFF DVD	984,17	984,17	€ -
INDENNITA VAC. CONTRATTUALE	17,45	17,45	€ -
ASSEGNO DI SPECIFICITA'	370,19	370,19	€ -
TOT. COMPETENZE FISSE	3.956,22	3.956,22	€ -
TOT. COMPETENZE FISSE ANNO	51.430,86	51.430,86	€ -
COMPETENZE ACCESSORIE			
FUNZIONE VICARIA ANNO			
STRAORDINARIO DI 250 ORE ANNO	6.895	4.927	€ 1.968
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO ANNO	5.150	5.150	€ -
INTEGRAZIONE ATTIVITA' DI STUDIO ANNO	3.600	3.300	€ 300
	4.280	1.727	€ 2.553
TOTALE RETRIBUZIONE LORDA ANNO	71.355,74	66.834,86	-€ 4.520,88
VARIAZIONE COMPETENZE ACCESSORIE	-22,690%		
VARIAZIONE TOTALE RETRIBUZIONE 2023	-6,336%		

TAB. 2 - RETRIBUZIONE COMPLESSIVA LORDA NEL 2022

ANNO 2022	
COMPETENZE FISSE	2.584,41
€	
€	984,17
€	17,45
€	370,19
€	3.956,22
€	51.430,86

COMPETENZE FISSE	
STIPENDIO	
STIPENDIO TABELLARE + IIS CONGLOBATA	
RETRIB. INDIV. DI ANZIANITA'	
IND. RISCHIO VVFF DVD	
INDENNITA VAC. CONTRATTUALE	
ASSEGNO DI SPECIFICITA'	
TOT. COMPETENZE FISSE	
TOT. COMPETENZE FISSE ANNO	

€	6.895
€	5.150
€	3.600
€	4.280

€	574,58
€	20,60
€	356,66

€	71.355,74
---	-----------

TOTALE RETRIBUZIONE LORDA ANNO 2022	
-------------------------------------	--

FUNZIONE VICARIA MESE	€	574,58
STRAORDINARIO DI 22 ORE MESE	€	20,60
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO		
INTEGRAZIONE ATTIVITA' DI STUDIO MESE	€	356,66

FUNZIONE VICARIA ANNO	
STRAORDINARIO DI 250 ORE ANNO	
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO ANNO	
INTEGRAZIONE ATTIVITA' DI STUDIO ANNO 2019	

TAB. 3 - RETRIBUZIONE COMPLESSIVA LORDA NEL 2023

ANNO 2023	
COMPETENZE FISSE	
€	2.584,41
€	984,17
€	17,45
€	370,19
€	3.956,22
€	51.430,86

COMPETENZE FISSE	
STIPENDIO TABELLARE + IIS CONGLOBATA	
RETRIB. INDIV. DI ANZIANITA'	
IND. RISCHIO VVFF DVD	
INDENNITA VAC. CONTRATTUALE	
ASSEGNO DI SPECIFICITA'	
TOT. COMPETENZE FISSE	
TOT. COMPETENZE FISSE ANNO	

€	4.927
€	5.150
€	3.600
€	1.727

FUNZIONE VICARIA ANNO	
€	410,59
€	20,60
COMPENSO ATTIVITA' DI STUDIO ANNO	
€	143,91
INTEGRAZIONE ATTIVITA' DI STUDIO ANNO 2020	

€	66.834,86
---	-----------

TOTALE RETRIBUZIONE LORDA ANNO 2023	
-------------------------------------	--