



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTE e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



Roma, 20 gennaio 2022

A tutti i colleghi

Il 20/01/2022 si è svolta una riunione tra le OO.SS., l'Amministrazione e il Dipartimento della Funzione Pubblica, relativa al rinnovo del contratto in corso per il personale Direttivo e Dirigente del Comparto Vigili del fuoco e Soccorso pubblico Triennio 2019/2021. Erano presenti rappresentanti del Dipartimento della Funzione Pubblica, dei Ministeri dell'Interno e dell'Economia e Finanze e, per l'Amministrazione VVF, il Capo del Corpo e i vertici del Corpo Nazionale. La riunione fa seguito a quella svoltasi lo scorso ottobre ed è stata preceduta dall'invio alle OO.SS. di una tabella sulla parte economica contrattuale per il personale Direttivo e Dirigente.

Per la Federdistat CISAL, hanno partecipato in presenza alla riunione il Segretario Generale Antonio Barone e il Segretario Nazionale Luigi Palestini.

In apertura dal Dipartimento della Funzione Pubblica è stata rappresentata la volontà di ascoltare le richieste delle OO.SS. per questo specifico comparto e, soprattutto, le osservazioni sulle tabelle condivise, in modo da tenerle in debita considerazione per i successivi aggiornamenti.

È stata data quindi la parola alle OO.SS. che in questa riunione hanno avuto nuovamente occasione di elencare gli argomenti più importanti e di fare il punto sullo stato della trattativa.

Questa O.S. ha espresso innanzitutto apprezzamento per la ripresa dei lavori per il rinnovo contrattuale e per il fatto che le tabelle ricevute siano più complete e articolate, rispetto alle precedenti, benché non presentino ancora gli importi suddivisi per qualifica e siano pervenute alle OO.SS. con scarso anticipo rispetto alla riunione. La Federdistat CISAL ha quindi esposto le proprie osservazioni, chiedendo:

- che vengano rielaborate e trasmesse alle OO.SS. le tabelle della parte economica con tutti gli importi suddivisi per qualifica, sia quelle dei Direttivi, che quelle dei Dirigenti;
- che riguardo alle risorse stanziare e agli argomenti da trattare per il Comparto Dirigenti e Direttivi, si tenga conto del grande incremento numerico che il personale direttivo ha avuto a seguito del recente riordino del Corpo, sottolineando che questa O.S. ora rappresenta non solo i Direttivi e Dirigenti operativi, ginnici e medici, ma anche quelli logistico gestionali e informatici, nonché tutto il personale transitato nel ruolo dei direttivi speciali e che è fondamentale che perciò siano valorizzate dal presente contratto tutte le componenti del Corpo Nazionale, che concorrono ogni giorno allo svolgimento dei suoi compiti istituzionali; questo principio va rispettato per gli stanziamenti, ma anche nell'elaborazione delle tabelle dove è citata l'indennità di rischio, ma nelle successive si dovrà far riferimento anche alle indennità del personale logistico-gestionale e informatico;



FEDERDISTAT

FEDERAZIONE delle ASSOCIAZIONI
SINDACATI DIRIGENTI, DIRETTIVI,
non DIRIGENTE e non DIRETTIVI
del PERSONALE DIPENDENTE
del DIPARTIMENTO dei VIGILI DEL FUOCO
del MINISTERO dell'INTERNO
delle AZIENDE e FUNZIONI CENTRALI



- per quanto riguarda le posizioni organizzative e il tempo di lavoro, si è sollecitato il riconoscimento di questi istituti, previsti dal recente riordino del Corpo, per tutti i direttivi in tempi brevi; in particolare, si è chiesto che le posizioni organizzative siano previste per tutto il personale direttivo, che venga emanato da parte dell'Amministrazione il relativo decreto attuativo e che vengano definiti e stanziati a livello contrattuale i fondi necessari e le caratteristiche di tale istituto, fondamentale per il personale Direttivo; quanto sopra per tendere a una dirigenzializzazione dei Direttivi, in analogia a quanto fatto già dalla Polizia di Stato;
- che per il personale Direttivo titolare di posizione organizzativa, il quale in base all'ultima bozza contrattuale ricevuta accedrebbe ad un orario flessibile, quest'ultimo venga spiegato in dettaglio e sia prevista nel contratto una compensazione economica per le ore di straordinario non svolte a seguito dell'adozione del suddetto orario;
- che venga fornita quanto prima una bozza della parte normativa del contratto, redatta già in forma di articolato e che recepisca le osservazioni fatte dalle OO.SS.;
- per il personale Dirigente, è stata segnalata la necessità di provvedere all'istituzione di un'indennità per le ore di lavoro impiegate per il coordinamento di soccorsi in casi di calamità locali e nazionali; tale istituto, ove necessario, andrebbe attivato con specifica norma come per gli incentivi riguardanti l'attività di formazione interna, che vengono percepiti dai dirigenti.

Al termine del giro di tavolo, è stato rappresentato dal Dipartimento della Funzione Pubblica che c'è l'intenzione di approfondire tutti gli aspetti evidenziati dalle OO.SS. e di fornire loro sia le tabelle con gli importi suddivisi per qualifica, che una nuova bozza della parte normativa. Il testo sarà quindi aggiornato, recependo ove possibile le osservazioni pervenute. In risposta alle OO.SS. è stato anche aggiunto che le indennità relative alle posizioni organizzative non sono pensionabili. La riunione è stata quindi aggiornata al 20/01/2022, giorno in cui già è fissato il successivo incontro.

A parere della Federdistat CISAL, l'incontro si è svolto in un clima di collaborazione, ma le tabelle pervenute vanno ulteriormente dettagliate e la bozza del testo ricevuta lo scorso novembre ha ancora bisogno di integrazioni, per poter soddisfare le giuste aspettative del personale.

Sarà nostra cura mantenervi aggiornati.

Fraterni saluti.

LA SEGRETERIA GENERALE
della FEDERDISTAT VVF e FC - CISAL